TRIPEL DUE SRL
Produzione articoli di pelletteria

VIA ROSSINI ,3 – 50065 SIECI (FIRENZE) – ITALY
TEL. 055-8363801 FAX 055-8363809
p.iva e cod. fisc. 04718020482
Capitale sociale € 410.000,00 i.v.
Reg. imprese Firenze n. 04718020482

La Politica Aziendale di Tripel Due S.r.l.

La Direzione di Tripel Due S.r.l. ha individuato nella realizzazione delle aspettative e nell'accrescimento della soddisfazione del vasto sistema di stakeholders, ovvero i suoi clienti, i suoi dipendenti, i suoi proprietari, i suoi fornitori e la collettività, la miglior via da seguire per il consolidamento, l'affermazione e la crescita dell'Azienda.

Questa ricerca passa attraverso una razionalizzazione dell'organizzazione all'interno del proprio contesto e supportata dai propri indirizzi strategici, per arrivare allo sviluppo di un Sistema di Gestione Integrato in accordo ai principali standard riconosciuti a livello internazionale.

La Direzione è consapevole della notevole importanza di questa ricerca e:

- si impegna a valutare attentamente tutte le richieste di risorse che man mano si rendessero necessarie per un suo efficace ed efficiente sviluppo;
- intende adottare la metodologia di analisi rischi/opportunità (risk-based thinking) per individuare le azioni necessarie a conseguire i migliori risultati prevenendo gli effetti negativi;
- intende assicurarsi che venga istituito, applicato e mantenuto attivo un Sistema di Gestione Integrato conforme alle direttive del presente documento, alle norme di certificazione ed agli standard di riferimento dei propri clienti;
- monitora e valuta periodicamente le prestazioni del Sistema stesso in sede di Riesame al fine di permetterne il miglioramento continuo.

La Focalizzazione sul Cliente

L'organizzazione si impegna a perseguire una politica che pone al centro delle attività il Cliente, il quale assume un ruolo centrale per il successo dell'Azienda. Diventa perciò importante conoscerlo a fondo e creare un'elevata "Customer Satisfaction". Pertanto la Direzione di Tripel Due S.r.l. dichiara di:

- perseguire il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato;
- comprendere attivamente i bisogni e le aspettative dei Clienti ponendo la massima attenzione alla loro soddisfazione, curandone allo stesso tempo la comunicazione;
- operare con lealtà e nell'osservanza di norme, leggi e regolamenti applicabili, e dei principi comportamentali funzionali alla soddisfazione delle esigenze del Cliente;
- garantire nel tempo le prestazioni adeguate alle esigenze di tutte le parti interessate;
- adottare le più moderne tecniche di supporto al Cliente, che saranno perseguite attraverso una costante attività di formazione e aggiornamento del Management aziendale e dei dipendenti che ricoprono ruoli di responsabilità;
- tesaurizzare le esperienze lavorative, i propri successi e i propri errori, valutandone i punti di forza e di debolezza con la finalità di un miglioramento continuo e costante nel tempo.

La Salvaguardia dell'Ambiente

L'organizzazione si impegna al rispetto di standard, normative, regolamenti e leggi vigenti in campo ambientale, al monitoraggio degli impatti ambientali delle proprie attività, alla ricerca sistematica del miglioramento in modo coerente, efficace e soprattutto sostenibile delle proprie performance ambientali, alla prevenzione dell'inquinamento ed alla tutela dell'ambiente. In particolare la Direzione di Tripel Due S.r.l. dichiara di impegnarsi alla riduzione degli impatti ambientali connessi alle proprie lavorazioni, anche attraverso:

- la prevenzione dell'inquinamento di aria, acqua, suolo, compresa la riduzione del quantitativo di rifiuti e degli scarti di lavorazione
- l'impiego di prodotti a minor impatto ambientale e la continua valutazione di alternative vantaggiose in termini di sostenibilità;
- lo sviluppo di strategie, tecniche ed accorgimenti per realizzare processi ed articoli a minor impatto ambientale;
- acquisti basati su criteri di sostenibilità ambientale e sociale;
- la sensibilizzazione del personale in ordine agli aspetti ambientali connessi con l'attività lavorativa, e la somministrazione di adeguate misure di formazione, informazione ed addestramento ove ritenuto necessario.

La Sicurezza sul Lavoro, una Priorità Imprescindibile

L'organizzazione si impegna al rispetto di standard, normative, regolamenti e leggi vigenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, al monitoraggio dei processi aziendali rilevanti ai fini della sicurezza. In particolare la Direzione di Tripel Due S.r.l. dichiara:

- di eliminare i pericoli e ridurre al minimo i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- di rispettare e far rispettare standard, normative, regolamenti e leggi vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche attraverso attività di formazione ed informazione del personale a tutti i livelli;
- di creare un ambiente sicuro e salubre per i propri lavoratori, collaboratori e visitatori che operano negli ambienti di lavoro di Tripel Due S.r.l., assicurando la prevenzione di incidenti e infortuni e garantendo un'efficace gestione delle emergenze;
- aumentare la sensibilizzazione del personale verso le tematiche inerenti alla salute e sicurezza sul lavoro, in particolare con riferimento all'adozione delle misure di protezione e prevenzione;
- di incentivare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori nell'identificazione dei pericoli, nella valutazione dei rischi e delle opportunità e nella determinazione delle azioni per eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

L'Etica del Lavoro e il Percorso verso la Parità di Genere

Tripel Due S.r.l., al fine di affermare e valorizzare l'immagine positiva e di affidabilità dell'Organizzazione ha ritenuto necessario porre al centro delle proprie strategie di sviluppo l'Etica del Lavoro, in particolare la Direzione dichiara:

- di non utilizzare né sostenere l'utilizzo di lavoro infantile
- di non utilizzare lavoro obbligato come manodopera e fonte di reddito e non sostenerne l'uso sotto qualsiasi forma
- di impegnarsi al rispetto dello Statuto dei Lavoratori, del CCNL di categoria e della Costituzione
- di promuovere pari opportunità per tutto il personale garantendo che:
  - all'atto dell'assunzione non sia attuato nessun comportamento discriminatorio
  - i documenti contabili attestino che il trattamento dei lavoratori è coerente con anzianità, tipo di mansioni svolte e competenze professionali
  - a parità di funzioni e mansioni aziendali ai lavoratori vengano offerte le stesse opportunità formative
  - non siano messi in atto comportamenti offensivi o lesivi della dignità personale né a carattere fisico né psicologico
  - nel caso in cui il personale manifesti esigenze particolari (ad es. di carattere religioso), le richieste vengano valutate e concesse compatibilmente con le esigenze di servizio
- di rispettare quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL di settore in materia di orario di lavoro e di retribuzione
- l'impegno ad operare secondo principi di lealtà, correttezza e trasparenza verso tutte le parti interessate.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Tripel Due S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Tripel Due S.r.l. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere sono:

- Imparzialità e inclusività
- Correttezza e trasparenza
- Valorizzazione del personale
- Tutela della persona
- Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

L'attenzione con la quale Tripel Due S.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato dal perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Tripel Due S.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La Direzione di Tripel Due S.r.l. si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Conclusioni

La Direzione ha quindi stabilito questa Politica, si impegna ad attuarla e a mantenerla in modo che:

- sia appropriata alle finalità ed al contesto dell'Organizzazione e supporti i suoi indirizzi strategici
- costituisca un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per il miglioramento del Sistema di Gestione Integrato
- supporti l'impegno alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento
- sia di riferimento per l'individuazione di impegni specifici pertinenti al contesto dell'Organizzazione
- supporti l'impegno a soddisfare i requisiti applicabili
- sia di riferimento per il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato e delle prestazioni ambientali

La Direzione ritiene fondamentale che questa Politica venga utilizzata come strumento di coinvolgimento e di indirizzo per tutte le persone che lavorano per la Tripel Due S.r.l. o per conto di essa o che, in qualche modo, vengono interessati dalla sua attività.

A questo scopo viene diffusa nei seguenti modi:

- accessibile su una bacheca in ingresso della palazzina uffici
- accessibile su tutte le bacheche aziendali distribuite nei vari Stabilimenti
- accessibile dall'apposito link sul sito www.tripeldue.it

Gli obiettivi sono esaminati per il loro raggiungimento, aggiornati e definiti in seguito al Riesame da parte della Direzione.

La Politica Aziendale viene documentata, attuata, mantenuta attiva, comunicata a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa e resa disponibile a tutte le parti interessate

Pontassieve, 01/07/2024

TRIPEL DUE S.R.L.
Via Rossini, 3 . 50065 SIECI (FI)
Partita IVA 04718020482
Capitale Sociale € 410.000,00 i.v.